

Jaké zkušenosti zvýší šance absolventů na pohovorech?

Ačkoliv je momentálně míra nezaměstnanosti rekordně nízká, čerství absolventi se mohou při hledání prvního zaměstnání stále potýkat s obtížemi. Začátek jejich kariéry výrazně usnadní, pokud prokáží relevantní pracovní zkušenost, reálné znalosti jazyků nebo technologií.

Podle průzkumu Národního ústavu pro vzdělávání je **až 90 % firem více nakloněno tomu zaměstnat čerstvého absolventa, pokud má již za sebou určitou pracovní zkušenost**. Zároveň takového absolventa jednoznačně upřednostní před tím, který se pracovní zkušeností prokázat nemůže. Nemusí přitom jít ani konkrétně o praxi ve specifickém oboru - pro 55 % firem je důležitá jakákoli brigádnická praxe, bez ohledu na konkrétní pracovní zařazení. Pokud se týká jazykových znalostí, [angličtina](#) je u většiny míst od administrativních pozic výše podmínkou, další jazyk alespoň na základní úrovni je požadován u 60 % těchto nabídek. Prokazatelné znalosti IT technologií jsou pak devizou, která zajistí slibné šance.

„Získání reálné pracovní zkušenosti bezpochyby absolventům doporučujeme. Ať už se jedná o sezónní brigádu, či práci při studiu, pozorujeme, že pro zaměstnavatele má při přijímání absolventů zásadní význam,“ říká Zuzana Lincová, ředitelka pracovního portálu **Profesia.cz**. „Pokud se týká zaměření studia, nejlépe se uplatňují studenti specializovaných, zejména technicky orientovaných oborů.“

Že je pro absolventy získání konkurenční výhody při hledání zaměstnání nadále nezbytné, poskytují i interní průzkumy pracovního portálu Profesia.cz. Například ve výrobě připadá na jedno nabízené místo pro absolventa průměrně 24 zájemců. V administrativě pak konkrétně na jedno volné místo recepční přijde zhruba 40 přihlášek. V této situaci tak může odpovídající praxe poskytnout uchazeči tolik potřebnou výhodu. A nejen to - **dostatečná praxe v průběhu studia může zvednout nástupní plat absolventa u prvního místa až o 13 %**. Kromě praxe pak může poskytnout uchazečům potřebnou výhodu i vyšší kvalifikace. Například znalost jazyků je pro zaměstnavatele stále důležitější - firmy kromě angličtiny uvítají zejména němčinu, francouzštinu a ruštinu, zajímavou výhodu skýtá i dobrá znalost některých méně tradičních jazyků.

Významnou roli pro uplatnění samozřejmě stále hraje i výběr studijního oboru. Obecně platí, že vysokoškolsky vzdělaní absolventi práci nacházejí snáze, zejména pak ti z technických, ale i pedagogických nebo medicínských oborů. S hledáním zaměstnání obvykle nemají problém ani studenti opouštějící střední odborné školy se zaměřením na [strojírenství](#) a [elektrotechniku](#).

„České firmy jsou v poskytování práce studentům a mladým lidem přes léto vstřícné, protože je to pro ně rovněž výhodné při hledání mladých schopných lidí,“ doplňuje Zuzana Lincová. „Pro získání lepší startovní pozice na trhu práce studentům doporučujeme léto využít také ke vzdělávání - ať už jazykovým pobytům nebo specializovaným odborným kurzům.“